

株式会社 軽米組 行動計画

女性の技術者を育て、女性が活躍できる雇用環境を整えるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4 年 11 月 1 日～ 令和 6 年 10 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1 : 建築士、または施工管理者を有する女性技術者を育てる。
2 : 女性技術者の職場定着を図るため、ライフステージの変化に対応した雇用環境を整える。

<対策>

- 令和 4 年 11 月～ 制度内容を社内通信及び個人面談にて社員に周知する
- 令和 5 年 4 月～ 技術者志望の女性社員（内定済）へのヒアリング
管理職を対象とした研修の実施、会議での周知

目標 2 : 女性の管理職を育てる。

<対策>

- 令和 4 年 11 月～ 管理職候補への面談、ヒアリング
- 令和 5 年 4 月～ 候補者の担当部署専門資格取得のバックアップ